CARRERA DE LIDERAZGO Y COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL

Una formación transformacional 100% online con clases en vivo que te permitirá desarrollar habilidades de liderazgo y coaching ontológico profesional, avalada internacionalmente por ICF Level 2.

LA FUNDACIÓN

Información Clave del Programa

FUNI
LA FUNDACIÓN

Modalidad

100% ONLINE

Clases virtuales en vivo con interacción permanente

Duración

15 MESES

Formación integral y profunda

Inicio

17 MARZO 2026

Comienza tu transformación

Horario

MARTES 19 a 21:30

Hora Argentina

¿Qué es el Coaching Ontológico Profesional?

El Coaching Ontológico es una disciplina transformacional que aporta distinciones (herramientas) que permiten generar cambios profundos en las personas, conseguir resultados eficaces y óptimos, y desarrollar un bienestar integral tanto en el ámbito personal como profesional.

Características Fundamentales:

- **Es un entrenamiento** sobre distintas distinciones (herramientas)
- **Es Ontológico** porque trabaja sobre el Ser de la persona
- **Es Profesional** porque está avalado por **ICF Level 2**

Trabajamos sobre el Observador que está siendo la persona y cómo es la relación que existe con uno mismo, con el otro y las circunstancias.

Certificación Internacional ICF Level 2

01

Aval Internacional

La ICF (International Coach Federation) otorgó a FUNI Escuela de Liderazgo el AVAL INTERNACIONAL para formar Coach Ontológico Profesional.

02

175 Horas de Educación

Programa certificado como **Level 2 ICF Accredited Coaching Education Provider** con los más altos estándares de calidad.

03

Evaluación Continua

Los programas son revisados continuamente por evaluadores de ICF para constatar el cumplimiento de estándares de excelencia.

04

Competencias Clave

Cubre todas las competencias claves del coaching, asegurando formación, profesionalismo y ética de excelencia continua.

Beneficios de Ser Coach Profesional

Relaciones Interpersonales

Mejorar significativamente las relaciones con otros, desarrollando habilidades de comunicación efectiva y empática.

Autoconocimiento

Mejorar la relación intrapersonal (con uno mismo) y desarrollar habilidades de autogestión emocional.

Efectividad Personal

Ser más efectivo a la hora de accionar para el logro de metas y salir del piloto automático en el que vivimos.

Acompañamiento Profesional

Acompañar profesionalmente a quienes quieran mejorar su calidad de vida y vivir en coherencia a nivel personal y profesional.

Nuestra Comunidad de Aprendizaje

FUNI
LA FUNDACIÓN

Valores Diferenciales

Dado que Coaching es una disciplina puesta al servicio de la mejora del ser humano, consideramos que la interacción es un valor diferencial.

- Sentido de pertenencia
- Formación de equipos de aprendientes
- Relaciones sostenibles y duraderas
- Respeto por los tiempos de aprendizaje

Acompañamiento Personalizado

Durante la cursada online, en cada clase hay **interacción permanente** con el instructor para crear conceptos juntos y bajarlos a tu realidad circunstancial.

Te ofrecemos sesiones de Coaching gratuitas durante toda la formación.

> ***"Nos interesa que este camino que elijas con nosotros sea el mejor recorrido que hayas logrado hasta ahora en tu vida personal y profesional."***

Testimonios de Nuestros Alumnos

Escucha lo que nuestros egresados tienen para decir sobre su experiencia transformadora con el programa de Liderazgo y Coaching Ontológico Profesional de FUNI Escuela de Liderazgo - LEVEL 2 ICF.

Noelia Albanese

Lic. Recursos Humanos.

Quiero compartir la **experiencia transformadora que viví al cursar esta carrera en la Fundación**. Esta formación me permitió descubrir nuevas herramientas para acompañar **procesos de cambio, potenciar habilidades y profundizar mi autoconocimiento**. Más allá de los **profesional, fe un camino de crecimiento personal**. **Recomiendo esta carrera a quienes buscan un espacio de aprendizaje, que no solo aporta técnicas sino también una mirada humana**. Y además el profe Mati tiene mucha paciencia y amor! **Lo recomiendo!**

Pablo Sorrentino

Coordinador - Gestión Educativa

Estoy muy feliz y agradecido de haber encontrado a FUNI para mi formación como coach ontológico profesional. No sólo por la **calidez y calidad humana** de Matías de la Fuente y **todo el equipo de mentores**, sino también por el **gran profesionalismo**, la **excelencia de la formación y el compromiso ético** y ...**Agradecido de formar parte de FUNI**...

Norma Albeiro

Médica Pediatra

Agradezco a FUNI y al Profesor Matias de la Fuente por la **excelente formación que brindan en la Carrera de Coaching ontológico**. Pero sobre todo por la **calidez y acompañamiento** en este hermoso camino. Egrese hace un año y **continuo mi formación** con los cursos que brindan para completar la misma. Curse Inteligencia emocional y actualmente PNL, con excelente nivel.

Seguimos creciendo profesionalmente de la mano de FUNI. Gracias!

Metodología y Coordinación

Metodología de Abordaje

Clases en vivo de **2 horas y media** con metodología innovadora:

- Ejercicios de reflexión práctica
- Interacción permanente con instructor
- Conceptos teóricos y fragmentos de películas
- Ejercicios corporales y dinámicas de equipo
- Juegos lúdicos y actividades escritas

Fundamentos Académicos

Basados en estudios de líderes reconocidos: Tony Robbins, Peter Drucker, Fred Koffman, Rafael Echeverría, Humberto Maturana, Victor Frankl, Daniel Goleman, entre otros.

Equipo académico

Matías Sebastián de la Fuente–PCC-ICF

- Coach Ontológico Profesional PCC – ICF
- Team Building. Coach Ejecutivo y Organizacional
- Mentor Coach PCC
- Scrum Master – Scrum Alliance
- Neurosicoeducador
- Miembro ICF, AACOP y FICOP

Marilina Carnevale

PCC – ICF

- Mentora y coach PCC ICF
- Especialista en coaching organizacional y life coaching
- Master Internacional en PNL (IANLP)
- Docente en MBA en Universidad Católica Argentina
- Agile Coach (Scrum Master, PMO)

Paola Pérez

PCC – ICF

- Coach Ontológico Profesional certificada PCC por ICF
- Mentor Coach
- Coach Internacional en Valores
- Coach Ejecutivo
- Coach Vocacional / PNL / Coach Vocal

Estructura del Programa:

Temario Detallado

A continuación, exploraremos en profundidad los módulos que componen las **dos etapas** de nuestra carrera, diseñados para **aprender las distinciones y habilidades esenciales del Coaching Ontológico Profesional**.

ETAPA 1: Distinciones de Liderazgo y Coaching Ontológico para aplicar en el ámbito personal y profesional

Módulo 1. Fundamentos del Coaching Ontológico

- Definición de Coaching Ontológico Profesional.
- Diferencia entre Coaching Ontológico y otras disciplinas.
- Postulados y Principios de la Ontología del Lenguaje.
- Valores y Normas.
- Modelo del Observador. Aprendizaje del SER para el logro de resultados diferentes. Primero y segundo orden.
- Dominios del Ser - LEC (Lenguaje, Emoción y Cuerpo) – Coherencia Ontológica.

Objetivo: Distinguir esta formación profesional de otras disciplinas, conocer sus inicios filosóficos y tomar consciencia de los propios valores y normas que conducen la vida.

Habilidades: Identificar la base filosófica sobre la que construir un nuevo camino.

Módulo 2. El Aprendizaje Transformacional

- ¿Qué es aprender?
- Conocer los obstáculos de aprendizaje e identificar cómo superarlos.
- Tipos de Aprendizaje. Las 3 zonas del aprendizaje.
- Aprendiz Vs. Juzgador.

Objetivo: Identificar los obstáculos propios para aprender y distinguir en qué zona de aprendizaje se encuentra cada uno. Reconocer cómo nos observamos y elegir ser un aprendiz o un juzgador.

Habilidades: Empezar a construir un tipo de Líder desde la mirada del aprendizaje, protagonista de sus acciones y con apertura para el cambio.

Módulo 3. La Realidad y las Creencias Limitantes

- Fórmula de la Realidad.
- Modelos Mentales. Creencias que nos abren y cierran posibilidades.
- Creencias PCM.

Objetivo: Comprender cómo se conforma nuestra realidad. Conocer los Modelos Mentales y las creencias que nos limitan o potencian, y cómo transformar las creencias restrictivas.

Habilidades: Seguir construyendo al Líder, respetando la realidad individual y resignificando el pasado para crear un nuevo presente y futuro.

Módulo 4. El Poder de los Juicios y las Conversaciones

- Modelo del observador.
- Juicios: Fórmula para validar un juicio, una opinión.
- Conversaciones Públicas Vs. Privadas.
- Escalera de Inferencias.

Objetivo: Reconocer el SER detrás del hacer. Observarnos y comprender cómo nuestras acciones derivan de nuestros pensamientos. Fundamentar y validar los juicios.

Habilidades: Autoindagar antes de actuar, para llegar a conclusiones más sinceras y honestas.

Módulo 5. Comunicación Efectiva y Escucha Activa

- Obstáculos de la escucha. Tipos de escucha. Asumir el 100% de la escucha.
- Formas de hablar. Lenguaje Descriptivo Vs. Generativo.
- Declaraciones Fundamentales.
- Diseño comunicacional. Tipos de conversaciones.

Objetivo: Generar un habla y escucha eficientes y responsables. Promover conversaciones que conduzcan a contextos y resultados diferentes.

Habilidades: Desarrollar una toma de conciencia profunda sobre la escucha y la capacidad de generar conversaciones transformadoras.

Módulo 6. Construyendo Relaciones de Confianza

- ¿Para qué nos sirve la confianza?
- Juicios de confianza: Sinceridad/Integridad, Confiabilidad, Competencia, Involucramiento.
- Tres niveles: La confianza en uno mismo, en los demás y de los demás hacia uno.

Objetivo: La confianza es el factor clave para generar vínculos sólidos en toda relación.

Habilidades: Generar vínculos de confianza para la obtención de resultados a corto, mediano y largo plazo.

Módulo 7. Lectura Corporal y Sistemas Representacionales

- Sistemas Representacionales: Auditivo, Kinestésico, Visual.
- Disposiciones corporales: Resolución, Estabilidad, Apertura, Flexibilidad.

Objetivo: Observar la corporalidad propia y ajena. Comprender que las personas vienen al mundo con un lenguaje, emociones y un cuerpo establecido.

Habilidades: Obtener una lectura que va más allá de lo que se escucha y siente.

Módulo 8. Gestión Emocional y Estados de Ánimo

- Emociones vs. Estado de Ánimo.
- Los 4 estados de ánimo básicos: Resentimiento, Aceptación, Resignación, Posibilidad.
- Emociones: Miedo, Culpa, Exigencia, Enojo.

Objetivo: Conocernos con nuestras emociones y estados de ánimo, aprendiendo a aceptarlas y gestionarlas.

Habilidades: Conocer las emociones propias y generar un estado de ánimo apropiado para sentirse en armonía y claridad mental.

Módulo 9. Desarrollo de Visión y Oportunidades

- Abundancia Vs. Escasez.
- Resignificación de los Obstáculos: Oportunidades Vs. Problemas.
- Desarrollo de Visión. Método Merlín.

Objetivo: La importancia de crear una visión clara para esclarecer el camino hacia el objetivo.

Habilidades: Integrar todas las herramientas para declarar el qué y el cómo de nuestra visión.

Módulo 10. Motivación y Propósito

- Qué es la motivación y la autoestima.
- Motivación y visión.
- Claves para motivar y motivarnos.

Objetivo: La motivación es esencial para despertar cada mañana con ganas de actuar. Una visión clara y motivante nos impulsa.

Habilidades: Disfrutar del proceso del momento presente en la visión, sabiendo que con una visión clara y motivante, los resultados llegan.

Módulo 11. Profundizando en el Observador

- Distinción de Problema Vs. Quiebre.
- Uso de la columna Izquierda.
- Presencia.
- Niveles de Aprendizaje y Cambio.
- Distintos Tipos de Creencias.
- Desarrollar el poder de las Preguntas Poderosas.
- Uso de Metáforas.
- Submodalidades PNL y Visualización.

Objetivo: Aprender distinciones para profundizar en el observador, con impacto en la vida diaria y en el rol de coach profesional.

Habilidades: Interpretar los problemas de una manera distinta, ser más consciente de la conversación interna y profundizar en el ser para distinguir y elegir.

ETAPA 2: Formación y Certificación como Coach Ontológico Profesional

Módulo 12. El Camino hacia la Certificación Profesional

- ¿Cuál es el camino para Ser Coach Ontológico Profesional?
- Rol del Coach en la vida: Valores y creencias.
- Las 8 Competencias ICF en la vida y en sesiones. Código de Ética ICF.

Objetivo: Introducir las 8 competencias de ICF de manera clara y específica, relacionándolas con el "Ser Coach en la vida". Conocer los valores del coach y la profesión.

Habilidades: Vivir las competencias y el código de ética como una filosofía de vida.

Módulo 13. Distinciones Psicológicas y Modos de Control

- Distinciones Psicológicas.
- Control Vs. No Control.

Objetivo: Las distinciones psicológicas ayudarán a identificar cuándo realizar sesiones de coaching, cuidando tanto al cliente como al coach. Reconocer el paradigma de control o no control en nuestra vida.

Habilidades: "Distinguir para elegir" en qué paradigma continuar viviendo.

Módulo 14. Oratoria y Presentaciones Efectivas

- Preparación previa.
- Técnicas del discurso.
- Errores más comunes y cómo resolverlos.
- Manejo de la audiencia.
- Gestión del miedo del orador.

Objetivo: Superar los miedos a hablar en público, anticipar errores comunes y aprender a resolverlos.

Habilidades: Tener recursos sobre la preparación previa y reconocer aprendizajes posteriores a la oratoria.

Módulo 15. Práctica y Supervisión de Sesiones de Coaching

- Código ético de la ICF.
- Competencias del coaching profesional según ICF.
- Indicadores de estándares de cada competencia.
- La importancia del acuerdo.
- Estructura de una sesión de Coaching.
- Prácticas supervisadas por Instructor PCC.

Objetivo: Aprender la estructura completa de una sesión de coaching. Conocer y reconocer las conductas observables (Indicadores de Coaching a nivel PCC de la ICF) durante la práctica de sesión. Crear espacios de mejora continua.

Habilidades: Incorporar la práctica y distinciones de sesiones para trabajar a nivel profesional.

¡Tu Futuro Como Coach Profesional te Espera!

Has explorado la profundidad de nuestro programa, desde los fundamentos del coaching ontológico hasta las competencias clave de ICF. Ahora, el siguiente paso es convertir tu visión en realidad y forjar una carrera con propósito y significado.

Da el Salto Hacia una Carrera con Impacto

Nuestro programa te nutre con las herramientas y el conocimiento para impactar vidas, construir relaciones de confianza duraderas y dominar la gestión emocional. No es solo una certificación; es una transformación personal y profesional que te permitirá guiar a otros hacia sus metas más elevadas.

Imagina la satisfacción de empoderar a individuos y equipos, ayudándoles a descubrir su máximo potencial. El momento de actuar es ahora.

¿Listo para Inscribirte o Tienes Preguntas?

Nuestro equipo está listo para resolver tus dudas y acompañarte en el proceso de inscripción. ¡Contáctanos directamente por WhatsApp y asegura tu lugar en la próxima cohorte de líderes y coaches!

Inscribirme Vía WhatsApp

FUNI
LA FUNDACIÓN

ICF-ACCREDITED COACHING EDUCATION
LEVEL 2
ICF